

Mångfald och jämlika livschanser

Segregationen och ojämlikheten i samhället växer. Därför verkar Sveafastigheter för mångfald och jämlika livschanser.

KPI Satsningar för att stärka lokalsamhället i socioekonomiskt svaga områden (antal)

KPI Projekt i socioekonomiskt svaga områden (antal lägenheter i förvaltning, byggnation och detaljplaneskede)

KPI Antal instegsjobb

KPI Diskrimineringsincidenter och Jämställdhet (antal incidenter och åtgärder samt fördelning i styrelse, ledningsgrupp och anställda)

Trygghet och gemenskap

Det finns stora trygghetsutmaningar i vår samtid. Därför verkar Sveafastigheter för ökad trygghet och gemenskap i hemmen, fastigheterna och lokalsamhället.

KPI Trygghet i och omkring sin bostad (andel som uppger trygghet i kvarboendeundersökning)

KPI Rum för gemenskap (antal fastigheter med rum för gemenskap)

KPI Gemensamma utomhusytor (antal fastigheter med gemensamma ytor på bostadsgården)

KPI Granngemensamma aktiviteter (antal fastigheter och hur många aktiviteter)

Hållbar Livsstil

Ett flertal aspekter av en hållbar livsstil är hälsofrämjande. Därför skapar Sveafastigheter förutsättningar för rörelse i, till och från fastigheterna.

KPI locka till rörelse (Antal fastigheter med cykelpooler, cykelrum i markplan och bostadsgårdar med lekplats)

Hem för fler

Att ha en bostad är ett grundfundament i livsmiljön. Därför sänker Sveafastigheter trösklarna att komma in på bostadsmarknaden och skapar hem som kompletterar det befintliga, homogena, bostadsbeståndet.

KPI Komplettera befintligt bostadsbestånd (antal fastigheter med hem som kompletterar befintligt bostadsbestånd med fler sätt att bo)

KPI Aktiv bostadskö (Antal bostadskontrakt till personer som av olika skäl står långt ifrån bostadsmarknaden (utöver sociala kontrakt)

KPI Sociala kontrakt (antal kontrakt förmedlade via Socialförvaltningen).

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Att ha hållbara medarbetare är A och O för en framgångsrik och långsiktig verksamhet.

Därför främjas bra arbetsvillkor samt en säker och hälsosam arbetsmiljö för Sveafastigheters anställda och för alla som arbetar i projekten.

KPI Medarbetarsamtal (andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling)

KPI eNPS (Sveafastigheters genomsnittliga eNPS för året)

KPI Främja medarbetares hälsa

(friskvårdsbidrag och antal medarbetaraktiviteter som främjar rörelse)

KPI Riskidentifiering underleverantör (rapport på riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning)

KPI Arbetsrelaterade skador (antal arbetsrelaterade skador hos anställda och entreprenad)

KPI Arbetsmiljön på byggarbetsplatser (andel pågående projekt med uppföljning av arbetsmiljö)

